

АЛЬМА МАТЕР Т.Г.Т.У

БУДУЩЕЕ НАЧИНАЕТСЯ СЕГОДНЯ!

№9 (193) ОКТЯБРЬ 2013 года

СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРЕДПРИЯТИЯМИ



15 октября на базе ОАО «ТАМАК» прошло выездное собрание Тамбовской областной ассоциации промышленников и предпринимателей, на котором присутствовали руководители институтов технического университета. Важным для ТГТУ было обсуждение на этой встрече стратегических ориентиров региональной политики в сфере развития системы подготовки рабочих кадров и прикладных квалификаций.

«В рамках этого вопроса обсуждалась организация взаимодействия институтов ТГТУ с профильными предприятиями по линии подготовки кадров (СПО, прикладной бакалавриат и в перспективе, если будет необходимо, технологическая магистратура) и проведение научных исследований в интересах этих организаций. На встрече присутствовали практически все ведущие предприятия Тамбова, которые заинтересованы в интеллектуальной «продукции» молодых ученых ТГТУ – ОАО «Пигмент», ОАО «Тамбоваппарат», ОАО «Тамбовский завод «Комсомолец» им. Н.С. Артемова» и многие другие», – рассказал Михаил Николаевич Краснянский, проректор по научно-инновационной деятельности ТГТУ.

У технического университета уже на протяжении многих лет налажено сотрудничество с крупнейшими предприятиями города и области, и список партнеров ТГТУ ежегодно пополняется. В этом номере мы решили рассказать детально, как вуз развивается в этом направлении.

Ликбез

В университете создана добровольная пожарно-спасательная дружина «Юность». Подробности на стр.6



Интервью



В ТГТУ начала работать балльно-рейтинговая система. Для чего она нужна и в чем ее преимущества? Стр.3

Студклуб

В техническом университете прошли традиционные капустники для первокурсников. Чем талантливые студенты удивили жюри на этот раз, читайте на стр.8



Короткой строкой

Четыре выпускника ТГТУ – Анна Буракина, Марина Бурова, Денис Духопелов и Анастасия Левина – стали обладателями дипломов первой и второй степени первого тура XXII Международного смотря-конкурса выпускных квалификационных работ по архитектуре и дизайну, который прошел в Санкт-Петербурге в конце сентября. Также в рамках мероприятия проходил конкурс «Технические инновации в архитектурном проектировании», посвященный 160-летию юбилею В.Г. Шухова. Третье место в нем занял выпускник технического университета Чан Куанг Туен с работой «Использование конструкций из бамбука в архитектуре общественных зданий во Вьетнаме».

Волонтерский центр ТГТУ отправил двух студентов на одно из самых значимых спортивных событий этого года – Всемирные игры боевых искусств SportAccord 2013, которые проходили с 18 по 26 октября в Санкт-Петербурге. Из 75 претендентов от Тамбова отбор прошли только Арсений Фетисов, студент пятого курса Института информатики и информационных технологий ТГТУ, и Мария Денисова, студентка ТГУ имени Г.Р. Державина. Оба волонтера уже имеют опыт работы на спортивных событиях подобного масштаба – летом этого года они вошли в команду Тамбовской области, которая участвовала в проведении Всемирной летней Универсиады 2013.

1 октября в ТГТУ стартовал первый тур конкурса «Лучший молодой лектор». В конкурсе смогут поучаствовать все молодые преподаватели университета (до 35 лет на 31 октября 2013 года), имеющие стаж проведения лекционных занятий со студентами высших учебных заведений не менее 3 лет. Участников будут оценивать по 33 критериям, среди которых как личные качества преподавателей, так и содержание их лекций: соответствие материала современному состоянию науки, наличие в нем информации профессиональной направленности и так далее. Ознакомиться с подробной информацией о конкурсе можно на сайте ТГТУ в разделе «Методическая работа».

В конце октября прошло первое занятие проекта «Школьная газета «Куда пойти учиться?», который поможет будущим абитуриентам (учащимся 9-10 классов) сориентироваться в информации относительно высшего и среднего специального образования в городе и стране в целом. В проекте задействованы студенты кафедры «Связи с общественностью» и руководство пресс-службы вуза – они прочтут лекции по журналистике и на практике покажут школьникам, как рассказать о важной информации максимально просто и интересно.

Информация предоставлена пресс-службой ТГТУ

Конкурс краеведов

В целях повышения интереса молодежи к истории Тамбовщины в техническом университете запущен конкурс на лучшую исследовательскую и творческую работу по краеведению.

Конкурс организует Естественнонаучный и гуманитарный факультет ТГТУ совместно с общественным объединением исследователей региональной истории и культуры «Тамбовский центр краеведения» при Тамбовском региональном отделении РАЕН. К участию приглашаются студенты всех направлений и специальностей, магистранты и аспиранты.

В конкурсе пять номинаций:

1. «Меж Волгой и столицей лежит моя земля...»
2. «На войне, в быту суровом, в трудной жизненной боевой...»

3. «Победа ковалась в тылу...»
4. Герой своего времени
5. Человек необычной судьбы

Главное условие участия – конкурсная работа должна отражать собственный опыт краеведческой деятельности.

«Основная цель данного конкурса – сформировать у студентов навыки самостоятельной поисковой работы с использованием исторических источников различного типа. Данный конкурс позволит показать, каким образом можно соотнести микроисторию с ее макроуровнем, как события из жизни отдельной семьи могут транслировать наиболее важные процессы, имевшие место в истории нашей страны, – комментирует Константин Владимирович Самохин, зам. декана ЕНФ ТГТУ. – Пожалуй, найти подходящую историю не сложно, но при интерпретации этого материала в исследовательскую работу важно сохранить творческий подход и свою индивидуальность».

Для первокурсников участие в конкурсе вдвойне полезно: представившие самые интересные работы получают дополнительные 10 баллов к экзамену по дисциплине «История». Прием работ закончится 20 ноября. Подведение итогов запланировано на начало декабря. Узнать больше о конкурсе можно в деканате факультета «Естественнонаучный и гуманитарный» (тел. 63-04-53, edgf@tambov.ru) или в группе ТГТУ ВКонтакте (<http://vk.com/tmbstu>).

Театр приходит в ТГТУ

11 октября в ТГТУ состоялось торжественное подписание соглашения «О сотрудничестве в сфере развития театрального искусства», сторонами в котором выступили Тамбовский государственный технический университет и ТОГАУК «Тамбовтеатр».

Университет на протяжении многих лет повышает свой творческий потенциал в тесном сотрудничестве с Тамбовским драматическим театром, и подписываемое соглашение призвано укрепить это культурное партнерство и способствовать его дальнейшему развитию.

«Самой главной перспективой является приобщение студентов к культурным ценностям. Ведь, окончив университет, они должны обладать не только профессиональными навыками, но и быть развиты духовно, а этому способствует посещение театра, – отметил директор Тамбовского Драматического театра Петр Иванович Куликов. – Кроме того, мы будем рады сотрудничеству со студентами кафедры «Связи с общественностью», в рамках которого они смогут получить опыт продвижения проектов».

Согласно пунктам соглашения, ТОГАУК «Тамбовтеатр» обязуется не только принимать активное участие в творческих мероприятиях университета, но и инициировать создание «Клуба любителей театра», про-



ведение «Дней театра» на базе институтов и факультетов вуза.

В свою очередь, ТГТУ обещает способствовать формированию единого культурного пространства через совместные проекты. Кроме того, в вузе будет создана студенческая театральная студия с участием актеров театра.

«Я приобщился к театру, когда еще учился в Москве. Тогда я поставил себе цель бывать во всех театрах Москвы и достиг ее. Сейчас у меня мало времени, чтобы бывать на спектаклях, но каждое воскресенье я слушаю на одной из российских радиостанций получасовую передачу о театре и просто наслаждаюсь. Я рад нашему сотрудничеству с Драматическим театром, потому как это повысит уровень образованности студентов ТГТУ, обогатит их культуру», – рассказал и.о. ректора университета Станислав Иванович Дворецкий.

БОЛЬШЕ ЗНАНИЙ – ВЫШЕ РЕЙТИНГ



Одним из значимых событий в новом учебном году для студентов технического университета стало введение балльно-рейтинговой системы оценки достижений обучающихся. Это коснулось, прежде всего, студентов первого курса очной формы обучения. Тех, кто начинал учиться по традиционной схеме, эти нововведения не затронут. Балльно-рейтинговая система не нова для ТГТУ: уже на протяжении двух лет успешно проходит эксперимент по ее внедрению в Институте экономики и качества жизни. Ее использование способствует повышению объективности оценки знаний студентов, мотивации их к систе-

матической самостоятельной работе по изучению дисциплин в течение всего семестра, к исследовательской деятельности и повышению их социальной активности.

Мы решили подробнее расспросить об особенностях системы помощника ректора по учебно-методической работе Елену Александровну Ракитину.

– Елена Александровна, в чем главная особенность такого подхода к оценке знаний студентов?

– Балльно-рейтинговая система – это всесторонний мониторинг успеваемости обучающихся, их самостоятельной работы, участия в научной деятельности. Необходимость внедрения такой системы вытекает из требований ФГОС ВПО (стандарты третьего поколения). В соответствии со стандартами акцент с аудиторных занятий переносится на самостоятельную познавательную деятельность обучающихся. Преподаватель может и должен помочь правильно ее организовать и объективно, с помощью «независимых» инструментов, оценить, чего достиг студент за время прохождения курса.

– В чем преимущество балльно-рейтинговой перед традиционной системой?

– Значительно повышается объективность оценки. Заранее преподавателями разрабатываются критерии оценки и контрольно-измерительные материалы. Эти критерии доводятся до сведения студентов на первом-втором занятии. Студент, зная как и с помощью каких средств будут оценивать его знания и умения по всем дисциплинам, может определить, что для него наиболее важно и первостепенно, распределить интенсивность работы в течение семестра. Такой подход исключает проблему субъективного отношения: критерии оценки и контрольные мероприятия одинаковы для всех обучающихся. Еще одно важное преимущество: согласно положению, которое принято в ТГТУ, если студент из-за болезни или по другим уважительным причинам не смог вовремя выполнить задание, у него есть возможность по договоренности с преподавателем сделать это позже, в удобное время. В этом случае он не «теряет» баллы.

– Возникают ли какие-то сложности при переходе на новый способ оценки у преподавателей или студентов?

– Скорее есть свои особенности для преподавателей. Им необходи-

мо решить две основные задачи. Первая: как разработать весь комплекс контрольно-измерительных материалов с учетом специфики конкретных групп и особенностей стандартов каждого из направлений подготовки. Вторая: преподаватель должен систематически – желательно на каждом занятии – оценивать работу студента: полноту ответов на вопросы, степень вовлеченности в дискуссию, своевременность сдачи контрольных и лабораторных работ и т.п. Но, несмотря на это, эксперимент в Институте экономики и качества жизни показал, что по такой системе интереснее работать и студентам, и преподавателям.

– Какое количество баллов студенту необходимо набрать за семестр?

– Максимум 100 баллов по каждой дисциплине: 60 – за работу в течение семестра и 40 – по результатам итоговой аттестации.

– Что входит в текущую аттестацию?

– Посещение лекций, активность на практических занятиях, выполнение контрольных, лабораторных, расчетно-графических работ, заданий для самостоятельной работы, результаты тестирования, а также участие в конференциях, в выполнении проектов и др. В рамках дисциплины могут проходить конкурсы и олимпиады, за которые есть возможность получать бонусные баллы. В зависимости от специфики дисциплины у каждого преподавателя может быть свой набор контрольных мероприятий.

– Как выглядит итоговая аттестация?

– У нас работает шкала оценивания во время сессии: 40-60 баллов, набранных студентом по результатам текущей работы в семестре и ответа на зачете или экзамене, – это «удовлетворительно», 61-80 баллов – «хорошо» и 81-100 – «отлично». Если в течение семестра студент набирает более 40 баллов, он может согласиться на зачет «автоматом». То же самое касается экзаменов: если студент набрал порядка 50 баллов, у него есть возможность получить сразу «удовлетворительно». Но мы, как правило, студентам не рекомендуем такую схему, потому что итоговый рейтинг оценивается по общему количеству баллов, и в случае получения зачета или экзамена «автоматом» теряются баллы в рейтинге.

– Для чего нужен и на что влияет рейтинг?

– Помимо того, что это хороший стимул для студентов, позиция в рейтинге влияет на получении именных, областных и правительственных стипендий. Кроме того, если у направления подготовки есть несколько профилей, те студенты, которые занимают первые строчки рейтинга, могут сами выбрать профиль, всех остальных рекомендует кафедра.

– А что происходит с теми, кто не смог набрать нужного количества баллов к концу семестра?

– Если студент в течение семестра за текущую и итоговую аттестацию набирает меньше 40 баллов, вопрос о дальнейшем продолжении обучения передается на рассмотрение комиссии, которая может дать ему дополнительное время на сдачу либо предложить пройти повторное обучение на этом курсе.

– Где студенты нашего университета могут посмотреть рейтинг их успеваемости?

– На сайте ТГТУ (<http://tstu.ru/>) есть личный кабинет студента. Каждый обучающийся может зайти с помощью пароля и посмотреть журналы успеваемости своей группы. Первая контрольная точка – 25 октября. К этой дате на сайте появятся первые результаты успеваемости студентов в этом семестре.

Беседовала Кристина АШИХМИНА

Мнение студента

Нарине Бичахчян, студентка группы БЭУ-31 Института экономики и качества жизни:

«Балльно-рейтинговая система имеет плюсы и минусы. Плюс в том, что если ты на занятиях работаешь, стараешься – это оценивается по достоинству, и, таким образом, можно уже заранее предположить, какую окончательную оценку получишь на экзамене или зачете. Минус – по некоторым дисциплинам эта система не очень эффективна: требуется доработка по методам начисления баллов.»

Но в целом такой подход, безусловно, расширяет возможности для творчества и саморазвития. Я стараюсь брать дополнительные задания, составляю кроссворды, готовлю доклады, делаю тесты по дисциплине, чтобы накопить больше баллов. Если студент желает получить хорошую оценку, он будет стремиться к этому. Это уже личный выбор каждого.»



Будущее за инженерами

Сегодня на бирже труда состоят менее 1% выпускников ТГТУ. И в этот процент входят люди, которые сами по каким-либо личным причинам в данный момент не устраиваются на работу. Свыше 90% выпускников технического университета работают по специальности или по смежным направлениям.

Не так давно в техническом университете начал свою работу отдел содействия трудоустройству и организации практики. «Основная наша задача – это организация взаимодействия между предприятиями Тамбовской области и кафедрами ТГТУ. Мы помогаем организовать процесс так, чтобы в итоге студенты нашли хорошую работу, а работодатели обрели высококлассных специалистов», – рассказал начальник отдела Михаил Андреевич Рябинский. Кафедры университета активно взаимодействуют с крупнейшими предприятиями области: ОАО «Пигмент», ОАО «Тамбовский завод «Комсомолец» им. Н.С. Артемова», ОАО «Тамбовский завод «Электроприбор», ЗАО «Завод Тамбов-полимермаш», Тамбовской кондитерской фирмы «ТАКФ», ОАО «Корпорация «Росхимзащита», ОАО «Талвис» и многими другими. Проводятся различные совместные мероприятия, экскурсии на производство, мастер-классы и тренинги. Студенты выполняют дипломные и курсовые работы по тематике, актуальной для предприятий, и когда они подходят к выпускному курсу, у них имеется полное представление о возможном месте работы.

Удалось наладить сотрудничество с предприятиями оборонно-промышленного комплекса. Одно из них – Мичуринский завод «Прогресс», который выпускает высокотехнологичное оборудование для систем управления авиационной и ракетной техники, а также широкий спектр электротехники гражданского назначения, оборудование для газо- и нефтепроводов. Завод входит в пятерку



Мичуринский завод «Прогресс»

Тамбовский завод «Комсомолец» им. Н.С. Артемова



крупнейших предприятий Тамбовской области. Представители этого предприятия заинтересованы в принятии на работу инженеров-выпускников ТГТУ, а также готовы оказывать содействие в подготовке будущих кадров.

Несколько раз в год в ТГТУ проходят Ярмарки вакансий, организуемые совместно с Центром занятости населения города Тамбова, в которых принимают участие порядка 60 работодателей и более 400 студентов. Во время этих мероприятий проходят тренинги, презентации, работают психологи.

Довольно много предприятий сами предлагают студентам технического университета возможность прохождения практики с перспективой дальнейшего трудоустройства. Как отметил Михаил Андреевич Рябинский, на данный момент резко возросла потребность в специалистах инженерных направлений: инженеры-конструкторы, инженеры химического производства и другие. Это вызвано тем, что, пережив кризис, заводы вновь восстанавливают свой потенциал, и для его реализации требуются молодые специалисты высокого уровня подготовки. Для выпускника, который стремится развиваться в профессиональной сфере, сегодня есть возможность стать руководителем подразделения на предприятии, еще не достигнув даже 30-летнего возраста. А это уже хорошая перспектива построить успешную карьеру.

Отдел содействия трудоустройству и организации практики

Адрес: ул. Мичуринская 112-А, к.211

Телефон: (4752) 63-04-26

E-mail: ostv@tstu.ru, ostvtmb@gmail.com

Сайт: <http://job.tambov.ru/>

Группа «ВКонтакте»: <http://vk.com/club30018558>

Редакция газеты «Альма Матер»

Представители ТГТУ



Наталья Цибиковна Гатапова, и.о. зав. кафедрой «Технологические процессы, аппараты и техносферная безопасность»:

«С 60-х годов прошлого столетия ТГТУ ведет активное сотрудничество с одним из ведущих предприятий в химическом комплексе России ОАО «Пигмент». На производственную практику отправляются студенты третьего и четвертого курсов, а также магистранты. В зависимости от тематики производственной практики, руководство ОАО «Пигмент» принимает наших студентов. По результатам этой практики многих студентов приглашают на дальнейшую работу. Данное сотрудничество способствует формированию положительного имиджа университета в целом».



Татьяна Ивановна Чернышова, директор Института энергетики, приборостроения и радиоэлектроники:

«На предприятиях электронного профиля Тамбова и Тамбовской области созданы отделения кафедр нашего института, проводится подготовка молодых специалистов целевого назначения. Заключены долгосрочные договоры о взаимовыгодном сотрудничестве с филиалом ОАО МРСК центра – «Тамбовэнерго», ОАО «Тамбовская сетевая компания», центр - филиалом ОАО «ФСК ЕЭС». На предприятиях предусматривается не только прохождение практики, но и проведение конкурсов курсовых работ и проектов студентов старших курсов. Предприятия оказывают нам помощь в оснащении учебных аудиторий необходимым оборудованием».

ПРЕДСТАВИТЕЛИ ПРЕДПРИЯТИЙ



Владимир Николаевич Артемов, генеральный менеджер ОАО «Тамбовский завод «Комсомолец» им. Н.С. Артемова»:

«На сегодняшний момент на нашем предприятии все определяется даже не технологиями, а теми людьми, которые работают: конструкторы, технологи, инженеры, руководители подразделений, цехов. 95% инженерно-технических работников нашего завода – это выпускники ТГТУ. Я сам закачивал этот университет, только тогда он назывался ТИХМ. Нам повезло, что мы живем в городе, где находится такой мощный центр подготовки высококвалифицированных специалистов, которые получают хорошее образование и приходят к нам работать. Сейчас по согласию с кафедрой «Техника и технологии производства нанопродуктов» мы проводим целевую подготовку специалистов для нашего завода».



Анна Олеговна Лукша, специалист по связям с общественностью ООО «Завод НВА»:

«ООО «Завод НВА» является производителем высоковольтного и низковольтного электротехнического оборудования. Руководство завода тесно сотрудничает с ТГТУ. Представители предприятия принимают постоянное участие в Ярмарках вакансий, которые ежегодно проходят в вузе, а также проводят презентации предприятия для будущих конструкторов. Основными востребованными специалистами на заводе НВА являются конструкторы и инженеры. Требования, предъявляемые к потенциальным сотрудникам стандартны: профессионализм, стремление к развитию, компетентность в своей области».



Елена Владимировна Сарычева, начальник отдела по развитию персонала ОАО «Пигмент»:

«Активная и плодотворная работа ведется у нас с ТГТУ уже много лет. Проходят встречи с заведующими профильных кафедр и студентами 3-5 курсов, обсуждаются темы курсовых и дипломных проектов, вопросы трудоустройства в штат предприятия на 1 и 0,5 ставки, что дает возможность совмещать обучение с работой, мы показываем корпоративный фильм о предприятии и рассказываем о наших вакансиях, карьерном росте молодого специалиста, социальных, материальных и кадровых программах. Только за этот год на «Пигмент» пришли 19 студентов. Для того чтобы на предприятии молодым людям было лучше адаптироваться и жить интересной жизнью, мы создали Союз молодых специалистов. Уже есть ряд реализованных идей, активность молодых людей видна, и она приветствуется».

Социология трудоустройства

Получение высшего образования вполне естественно предполагает высокие амбиции студентов в плане достижения высокого карьерного статуса. Об этом свидетельствуют и результаты исследований: на вопрос: «Какую должность Вы хотели бы занимать в будущем?» 56% студентов



ответили, что желают быть не менее, чем руководителями предприятия, учреждения или фирмы, 21,5% – руководителями подразделений. Итого – абсолютное большинство – 77,5%. Как говорится, «я в начальники пойду, пусть меня научат». Для сравнения: лишь 7% хотят быть руководителями группы и всего 0,5% – рядовыми сотрудниками. Однако, при ответах на другие, «косвенные» вопросы анкеты выясняется следующая картина, показывающая «обратную сторону» этих желаний: 54,5% респондентов из желающих занимать самые высокие должности, не стремятся «быть во всем первыми», вероятно считая, что для начальника это не главное или придет с опытом. Около половины студентов, желающих занимать должности «топ-менеджмента» ... учатся с тройками – 43,8%. Конечно, можно вспомнить про Эйнштейна, который был в свое время троечником по математике и физике, но поможет ли это сравнение для реального достижения желаемого «портфеля»? Для сравнения: отличников-руководителей – более чем в два раза меньше: 20,5%. Кто из них более адекватен? Оставим ответ без комментариев.

Для справки: Из всех желающих стать руководителями предприятия, учреждения или фирмы 59,8% – девушки, 40,2% – юноши. Городские студенты в 2 раза больше стремятся к получению руководящей должности, чем студенты из сельской местности. «Сделать карьеру» как причину получения высшего образования отметили 64,9% девушек и 35,1% юношей.

А как у желающих стать руководителями обстоят дела с учебой? А вот как: 28% «делают все, что могут», 46,4% – «да, но не в полной мере», 20,5% «особо не напрягаются», а 4,5% – вообще «спустя рукава». Как видно, четвертая часть «начальников» пока явно не соизмеряют свое будущее со своим «образовательным» настоящим.

Следующий показатель, описывающий желаемый профессиональный статус студентов – желаемый уровень доходов. Минимальная зарплата, за которую согласятся работать 59% студентов после окончания университета – от 15 тысяч рублей и выше. Причем 26,5% из них пойдут рабо-

тать за зарплату никак не ниже 20 тысяч. Хочется искренне пожелать им не только «сбычи мечт», но и получения того конкурентного уровня профессиональных знаний, умений и навыков, сознательно приобретенных во время учебы, которые помогут осуществить эти мечты.

Для справки: Количество студентов-троечников (31,5%), желающих получать зарплату не менее 20 тысяч рублей, больше, чем студентов-отличников (20,5%). Из 26,5% студентов, согласных работать за такую зарплату, только 3,8% полностью удовлетворены своей учебой. В сумме 35,8% «двадцатитысячников» или «особо не напрягаются» в учебе, или даже «учатся спустя рукава». 64%, которые согласятся работать после окончания университета как минимум за 15 тысяч рублей, получают высшее образование вовсе не для того, чтобы «стать востребованным специалистом». Кроме того, из желающих получить минимум «двадцатку» сразу после окончания университета 41,5% оценивают себя «хронически» ленивыми.

Не может не радовать согласие абсолютного большинства студентов – 82,5% – с тем, что «самая лучшая работа – та, которую ты любишь». Звучит, конечно, хорошо, но встает закономерный вопрос: а за что ее любить? Похоже, для 48,5% студентов этот вопрос прагматично, и даже с тенью цинизма решен: они однозначно считают, что «самая лучшая работа – та, которая хорошо оплачивается». Для 73% из числа опрошенных важнейшим мотивом поступления в вуз стала возможность в будущем найти высокооплачиваемую работу, для 49,5% – стать профессионалом, для 17,5% – найти интересную, творческую работу. Проследите за динамикой «наполняемости» мотивов.

Для справки: По результатам опроса общественного мнения населения России, проведенного «Левада-Центром» в начале сентября этого года, 43% согласны (16% «полностью согласны»), и 27% «пожалуй, согласны») ... с отказом от свободы слова и гражданских прав, если им будет предложена нормальная зарплата и пенсия».

А.М. Дробжев, доцент кафедры «Связи с общественностью»

	За какую минимальную зарплату Вы согласитесь работать после окончания университета?			
	5–10 тыс. руб.	10–15 тыс. руб.	15–20 тыс. руб.	20–25 тыс. руб.
Девушки	12,3%	35,8%	31,1%	20,8%
Юноши	6,4%	26,6%	34,0%	33,0%
Итого:	9,5%	31,5%	32,5%	26,5%

«Юность» на страже порядка



В соответствии с постановлением Правительства РФ №390 и по приказу ректора каждые полгода во всех административных зданиях технического университета проводятся учебные пожарные тревоги. В октябре они уже прошли в нескольких учебных корпусах.

С этого года помогать студентам и преподавателям не ошибиться в своих действиях во время тренировок будут добровольцы пожарно-спасательной дружины. В настоящее время существующую вот уже два года в нашем университете добровольную студенческую пожарную дружину реорганизуют в добровольную пожарно-спасательную дружину «Юность».

Спасатели ТГТУ ищут добровольцев!

Бригаду новых дружинников уже создали, на данный момент в ее состав вошли 13 студентов и 7 сотрудников, однако набор добровольцев продолжается. Стать спасателем могут юноши и девушки, достигшие 18 лет и не имеющие противопоказаний по здоровью. Желательно, чтобы студенты имели представление о противопожарной безопасности и минимальный набор знаний о действиях при возникновении пожара. Стоит отметить, что дружинники пройдут специальный курс в учебном центре ГУ МЧС, где ребятам предстоит узнать: как действовать при пожаре, как предупредить возгорание, какими средствами пожаротушения пользоваться в той или иной ситуации и ознакомиться с пожарной частью, а также музеем.

В планах – создание специализированного пункта локализации представителей «Юности». На кафедре «Безопасность жизнедея-

тельности» оборудуют специализированный класс. Также совместно с представителями ГУ МЧС для ребят шьется специализированная форма. Пока идентифицировать спасателей в толпе студентов можно по специальным футболкам, бейджам, повязке и бейсболке.

В три раза эффективнее

Реорганизация прежней дружины проходит, прежде всего, во внутренней структуре. «Юность» будет иметь трехуровневый состав. Что это значит? Дружина будет состоять из трех подразделений – информационно-организационное обеспечение, группа спасения и оказания первой медицинской помощи и группа технического обеспечения. В обязанности первых входит сбор и обработка информации о противопожарном состоянии, находящихся под наблюдением объектов, контроль за работоспособностью личного состава дружины. Вторые будут специализироваться на оказании помощи студентам и сотрудникам в чрезвычайных ситуациях, участии в патрулировании в период праздников и при проведении массовых мероприятий. Последняя группа будет заниматься проверкой противопожарного состояния объектов учебного заведения, выполнением мероприятий противопожарной профилактики, проверкой и поддержанием исправного состояния системы тестирования и базы знаний, своевременным обновлением информации в базе и на сайте дружины.

Стоит отметить, что участники дружины становятся ее членами на безвозмездной основе, однако для ребят существуют некоторые привилегии, например, дополнительные стипендии, внеочередное поступление в вузы МЧС, а также, если у спасателей уже имеются дети, то малышей без очереди возьмут в детский сад или школу.

Быть дружинником – почетно

«Конечно, такое подразделение очень важно иметь в вузе. Ведь, прежде всего, это полезно как для университета в целом, так и для конкретного человека. На мой взгляд, участие в таких дружинах очень дисциплинирует, оказывает влияние на воспитание студента, меняет его отношение к коллегам, имуществу и всему, что его окружает», – прокомментировал Владимир Алексеевич Левченко, заместитель начальника управления комплексной безопасности ТГТУ.

Помощь, которую оказывают дружинники сотрудникам и студентам технического университета, неоценима. В первую очередь, ребята проводят регулярные профилактические меры по предупреждению пожара, при возникновении реальной угрозы действия спасателей позволят избежать чрезвычайных происшествий и грубых ошибок при получении сообщения о пожаре и массовой эвакуации.

Юлия ЛОГАЧЕВА, студентка гр. ССО-41

Мы помогаем людям

Волонтерский центр при ТГТУ был создан не так давно, но за этот промежуток времени он добился значительных успехов. О деятельности волонтеров и планах работы центра нам рассказал его руководитель Александр Сузюмов.

– Александр, в каких мероприятиях участвуют волонтеры?

– Волонтерский центр принимает участие в различных событиях. Мы помогаем и детским домам, пожилым людям – всем тем, кто нуждается в нашей помощи. Также, например, наряду с другими регионами мы участвовали во Всероссийской донорской акции «Нам не все равно», которая прошла 23 сентября 2013. Сегодня в России популярно спортивное волонтерство. Мы стараемся не отставать от крупных регионов и как волонтеры принимаем участие в различных спортивных мероприятиях.

– Как попасть в волонтеры?

– Попасть к нам очень легко: можете,

например, написать мне в социальной сети «ВКонтакте» <http://vk.com/suzjumov> и сказать, что хотите вступить в нашу организацию. Кстати, волонтером может стать не только студент ТГТУ, любой житель Тамбова и Тамбовской области.

– Какими качествами должен обладать волонтер?

– Главное – желание помогать людям: делать это безвозмездно и открыто. Если вы ищете выгоду, по-моему, нет смысла быть волонтером. Хотя мы и таких ребят принимаем, чтобы они изменили свое мнение и увидели, что на самом деле можно многое делать бесплатно и почувствовали, что очень даже приятно помогать людям.

– Что в ближайших планах у волонтерской организации ТГТУ?

– Сейчас мы работаем над проектом, который предусматривает помощь детским домам. Недавно, например, студенты-архитекторы делали безвозмездно для них дизайны, а в следующем семестре волонтеры будут два раза в неделю выезжать в детские дома, чтобы вести занятия творческой направленности. Мы думаем, что студенты, не имея высокой профессиональной подготовки, смогут вести подобные занятия, ведь этим будут заниматься самые активные ребята, которые имеют опыт в проведении массовых мероприятий. Это один из наиболее крупных проектов, реализующихся в нашем центре в настоящее время. Но наряду с ним мы также будем принимать участие в различных мероприятиях, которые будут проходить в городе и области.

Екатерина АКСЕНОВА,
студентка группы БИС-11



«УНИВЕРСИТЕТ ДАЛ МНЕ ПУТЕВКУ В ЖИЗНЬ...»



Мы продолжаем рубрику «Юбилей ТГТУ» и на этот раз о том, каким был университет в далеких 1960-х годах, нам рассказал заслуженный работник высшей школы Российской Федерации, заведующий кафедрой «Природопользование и защита окружающей среды», доктор технических наук, профессор Николай Сергеевич Попов:

– В 1964 году я закончил школу, и однажды весной, возвращаясь домой из школы, я заметил большой белый лист ватмана на двери филиала МИХМа по улице Советской, 116. На нем тушью было написано объявление об открытии новой специальности «Автоматика и телемеханика», это сразу заинтересовало меня. В те годы я был увлечен радиотехникой, и новая специальность была мне близка. Родители сразу же приняли решение о моем поступлении в ТИХМ, к тому моменту открылось дневное отделение, и вуз стал самостоятельным. Я начал ходить на подготовительные курсы. Большое впечатление на меня произвела преподаватель математики – Е.С. Никольская. Яркая, красивая женщина, умеющая работать не только с вечерниками и абитуриентами, но и способная заинтересовать аудиторию своими эмоциональными рассказами, а когда надо – быть строгой и требовательной. Сегодня сложно представить группу заочников, в которой 40 человек решают сложные задачи по математике, а тогда это было нормой.

По результатам зачисления в ТИХМ были организованы две группы «автоматчиков». Группы были разношерстные, в них учились ребята только закончившие школу, и были уже те, которые отслужили в армии, у некоторых уже были семьи. Их опыт и авторитет были видны в группе, но в учебе нам приходилось им помогать.

Как ни странно, но лаборатории в то время были хорошо оснащены стендами, наглядными пособиями, демонстрационными конструкциями. Помогали в этом тамбовские предприятия – Пигмент, Полимермаш, ВНИИРТМАШ и другие. Они охотно делились своими «запасами» с вузом, зная, что потом эти студенты будут работать на этих предприятиях. Помню целый арсенал электронных приборов – «золотой фонд» кафедры. Под-



ходи и бери любой для своих исследований. Библиотека и читальный зал были любимыми местами посещения. Мы там засиживались до десяти часов вечера, особенно перед сессией.

Наши преподаватели были молоды, энергичны и дружелюбны. Им тоже нравилось работать с нами. Они охотно посещали все праздничные мероприятия, были дисциплинированы в работе и приходили на танцевальные вечера семьями. Нашим преподавателем Минаевым А.М. был организован инструментальный ансамбль, в котором участвовали сокурсники. И они играли очень талантливо.

Моя научная деятельность началась на втором курсе, когда я обратился к В.В. Власову, с просьбой дать мне задание, в то время он был и ректором, и заведующим кафедрой автоматизации. Он посоветовал обратиться к заведующему лабораторией Колозову С.Н., который, недолго думая, вручил мне напильник и попросил зачистить ржавый бак. Но вскоре я действительно начал заниматься теплофизикой. Приезд в 1968 году к.т.н. Бодрова В.Н. из МИХМа произвел «информационный взрыв» – настолько велик был его уровень знаний в кибернетике. Его взгляды, суждения, смелость в делах были необыкновенны. Он умел завораживать материалом лекций. И был чрезвычайно креативным. Это он нам впервые показал, каким должен быть ученый. Впоследствии коллектив его научной школы на десятилетия определял ход развития ТИХМа.

Учебу я закончил в 1969 году. Нас поздравлял ректор, преподаватели. Все были довольны, о будущем не беспокоились, каждый уже знал свое место работы. По совету Власова В.В. я был направлен в ВНИИРТМАШ заниматься теплофизическими расчетами.

Сегодня можно сказать, что путь становления нашего университета был не из легких. Кому-то из создателей это далось особенно тяжело. Но лично мне ТГТУ дал путевку в жизнь, позволив сделать хорошую карьеру: поступить в аспирантуру МИХМа, пройти стажировку в Финляндии, закончить докторантуру в РХТУ им. Д.И. Менделеева, организовывать встречи на «высшем уровне» как проректору по международным связям и так далее. Я желаю родному университету новых успехов!

Записала Марина АЛЕКСЕЕВА,
студентка гр. ССО-31

«Прорывные» технологии

24 сентября на базе Воронежского государственного университета инженерных технологий состоялось заседание ежегодного общего собрания членов некоммерческого партнерства «Технологическая платформа «Технологии пищевой и перерабатывающей промышленности АПК-продукты здорового питания», в котором приняли участие представители от ТГТУ.

Технологическая платформа – это научно-исследовательская площадка по «прорывным» технологиям, которые способны обеспечить выход на качественно новый уровень развития науки и техники. Платформа подразумевает разработку разных отраслевых сегментов народного хозяйства для решения проблем продовольственной безопасности, здорового питания населения и рационального природопользования. Любой организации, занимающейся научно-исследовательской работой, важно заявлять о своих проектах на подобных научно-исследовательских площадках. Технологические платформы сегодня определяются в качестве посредника между разработчиком идеи и государством. Через платформу, как

через инструмент, государство осуществляет финансирование особо значимых разработок в рамках существующих федерально-целевых программ.

От ТГТУ уже предложены на рассмотрение следующие научно-исследовательские и опытно-конструкторские проектные разработки:

- проектирование конкурентоспособной безопасной продукции для массового потребления и специального назначения на молочной основе;
- разработка технологии и оборудования для прямой огневой конверсии подстильно – пометной массы (ПММ) в тепловую и электрическую энергию;
- разработка технологии кондитерских изделий функционального назначения с улучшенными потребительскими характеристиками;



• разработка компактной установки получения биодизельного топлива из растительного сырья для предприятий АПК;

• многофункциональный аппарат для обработки зерна и зерноматериалов для предприятий малого и среднего бизнеса.

По словам проректора по научно-инновационной деятельности университета Михаила Николаевича Краснянского, участие ТГТУ в данном некоммерческом партнерстве открывает новые возможности для продвижения научно-исследовательских и опытно-конструкторских проектов университета с целью последующей коммерциализации полученных результатов, а также возможного их использования в образовательном процессе.

Михаил САМОДУРОВ,
студент гр. ССО-52

В ТГТУ ЗАЖГЛИСЬ НОВЫЕ ЗВЕЗДОЧКИ!

Ежегодно в ТГТУ в начале учебного года при поддержке Студенческого клуба проводятся капустники – посвященные в первокурсники – под названием «Слава Богу, ты пришел!». 10 октября в актовом зале состоялся гала-концерт, в который вошли все лучшие номера конкурсных дней.

Этот год юбилейный для университета, и студенты со всей ответственностью подошли к подготовке своих творческих номеров. В течение трех дней на сцене главного актового зала ТГТУ проходили выступления первокурсников и старшекурсников. Каждый творческий выход студентов отличался своим неординарным подходом к исполнению. Студенты представили вниманию зрителей яркие, зажигательные выступления, полные позитива. Ребята сумели показать, насколько они талантливы, инициативны и активны.

Остроумные шутки, веселые миниатюры, энергичные танцы, прекрасные песни – именно это увидели зрители. Студенты зарядили гостей концерта положительными эмоциями, вызвали чувство гордости за то, что в нашем университете обучается яркая, талантливая молодежь.

Для большинства студентов подготовка к концерту стала увлекательным процессом. Этот концерт стал для первокурсников творческой основой для дальнейшего развития их способностей. Капитан команды студентов-экономистов Антон Безлепкин рассказал о подготовке: «Впервые увидел такой набор в нашем институте. Новички реально переживали за результат концерта и

прилагали все усилия для успешного выступления. Это безумно приятно! Все вместе мы достойно защитили честь института».

Заводные танцы, представленные студентами Института экономики и качества жизни, оригинальные жанры от первокурсников Юридического института, Института энергетики, приборостроения и радиоэлектроники, смешные и забавные выступления от старшекурсников Института архитектуры, строительства и транспорта. По словам жюри, в этот раз все студенты отличились своим уровнем подготовки, особенно отметили спортивную хореографию или чирлидинг. За небольшой период студенты всех институтов продемонстрировали публике сложные движения и прыжки, стойки и поддержки. Показательным для первокурсников стало выступление сборной команды ТГТУ «Хаски», на заключительном гала-концерте ребята выступили со своей конкурсной программой по чир-дансу.

Остроумные шутки, веселые миниатюры, энергичные танцы, прекрасные песни – именно это увидели зрители. Студенты смогли зарядить гостей концерта положительными эмоциями и впечатлениями, вызвать чувство гордости за то, что в нашем университете обучается яркая, талантливая молодежь. Благодаря таким мероприятиям, студенческие годы запомнятся ребятам не только занятиями, но и веселой творческой жизнью в университете.

Материал подготовили
Анна ПОЛОНСКАЯ и Алена ПОПОВА

Своими впечатлениями
поделились первокурсники

Виктория Чернова, студентка Института экономики и качества жизни: «Всей командой придумывали образ для участников, подбирали и монтировали музыку, шили костюмы. Скажу откровенно, это было нелегко, но в то же время очень интересно! Многие задумки не сразу получалось осуществить, но благодаря трудолюбию и терпению мы достигли отличного результата. Не только я, но и все члены команды нашего института получили массу положительных эмоций от самого концерта».

Елена Загороднева, студентка Юридического института: «Я никогда бы не подумала, что посвящение в первокурсники может быть таким захватывающим! Мне казалось, что это чисто формальное вручение зачетной книжки и студенческого билета. Участие в мероприятии позволило мне найти новых друзей и прекрасно провести время. У нас очень дружный коллектив, а победа в конкурсе позволила нам еще больше сблизиться и создать новые идеи для последующих мероприятий. Будем стремиться к новым победам и достижениям».

Александр Лавринов, студент Института энергетики, приборостроения и радиоэлектроники: «Меня больше всего поразило выступление сборной команды «Хаски», раньше я видел чирлидинг только в американских сериалах. Участники команды смогли доказать, что сложные спортивные поддержки могут делать не только студенты американских университетов».

Жюри распределили места следующим образом:

- I место Институт энергетики, приборостроения и радиоэлектроники и Юридический институт
- II место Институт экономики и качества жизни
- III место Институт архитектуры, строительства и транспорта



АЛЬМА МАТЕР
БУДУЩЕЕ НАЧИНАЕТСЯ СЕГОДНЯ

№ 9, 2013

Учредитель и издатель: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Тамбовский государственный технический университет», адрес: 392000, г. Тамбов, ул. Советская, 106. Подписано в печать 5.11.2013 г.: по графику – 15:00, фактически – 15:00. Над номером работали: Ашихмина К.И., Дробжеев А.А., Евстохин К.О., Карева С.Ю.
Главный редактор: Ашихмина К.И. Распространяется бесплатно.

Газета набрана, сверстана и отпечатана в издательско-полиграфическом центре ТГТУ, адрес: 392032, Тамбов, Мичуринская, 112, кор. А.

Адрес редакции: 392032, Тамбов, Мичуринская, 112, кор. А, комн. 319А. Тел. 63-28-48. Газета зарегистрирована ЦЧРУ регистрации и контроля за соблюдением законодательства РФ о СМИ. Свидетельство о регистрации № В 1383 от 16.07.97

Тираж 1000 экз.